



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



พันตำรวจโท นิมิตร จรรยาลักษณ์

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ใน 2 ประเด็นปัญหา ได้แก่

๑.มัคคุเทศก์เถื่อน

๒.ส่วยบุคคลต่างด้าว

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดัง รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้



พันตำรวจโท

(นิมิตร จรรยาลักษณ์)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑.มัคคุเทศก์เถื่อน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับ ความ เสี่ยง Risk Score (L x I)	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมกรณี มัคคุเทศก์ไม่ปฏิบัติตามกฎและระเบียบ เช่น การไม่ติดหรือแสดงบัตรมััคคุเทศก์,การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย หรือการไม่พกใบสั่งงานมััคคุเทศก์ ๒.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมกรณี กระทำความผิดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ธุรกิจนำเที่ยวและมััคคุเทศก์ เช่น ไม่มีบัตรประจำตัวมััคคุเทศก์,บัตรมััคคุเทศก์ปลอม หรือเป็นชาวต่างชาติที่ทำหน้าที่ มัคคุเทศก์ ฯลฯ เป็นต้น ๓.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมกรณี ผู้ประกอบการเกี่ยวกับธุรกิจการท่องเที่ยว บริษัททัวร์ พบมีการจ้างบุคคลหรือมััคคุเทศก์ ไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ธุรกิจนำเที่ยวและมััคคุเทศก์ เช่น จ้างคนที่ไม่ไม่มีบัตรมััคคุเทศก์ทำหน้าที่มััคคุเทศก์ หรือมััคคุเทศก์ที่ ผิดประเภท ฯลฯ เป็นต้น ๔.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมกรณี ผู้ประกอบการเกี่ยวกับธุรกิจการท่องเที่ยว เช่น บริษัททัวร์ พื้นที่ พบว่าไม่ปฏิบัติตามกฎและระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดไว้ตามพ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวมััคคุเทศก์ เช่น ไม่ติดใบอนุญาตประกอบธุรกิจนำเที่ยว หรือไม่จัดให้มีประกันภัยสำหรับนักท่องเที่ยว ๕.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ลดข้อกล่าวหาในการจัดทำบันทึกจับกุมและไม่รวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดี	(๓x๓) ๙ ปาน กลาง (๓x๓) ๙ ปาน กลาง (๓x๓) ๙ ปาน กลาง (๓x๓) ๙ ปาน กลาง (๓x๓) ๙ ปาน กลาง	๑.กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเพิ่มการรับรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อการรับสินบน ๒.อบรมกำจัดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดทำโครงการสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และบรรเทาความเดือดร้อนของข้าราชการตำรวจในสังกัด ๔.จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนสำหรับประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ ๕.นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อป้องกันการทุจริต	๑.ผู้บังคับบัญชาหมั่นกำกับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน ๓.จัดทำโครงการสวัสดิการ เพื่อช่วยแบ่งเบาค่าใช้จ่ายของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่นกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ ๕.ไม่พบกรณีร้องเรียนข้าราชการตำรวจเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ

๖.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่นำตัวผู้กระทำความผิดพร้อมพยานหลักฐานส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี	(๓x๓) ๙ ปาน กลาง		
๗.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้การเป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยเพื่อไม่ให้รับโทษหรือรับโทษน้อยลง	(๒x๒) ๔ ต่ำ		

๒.ส่วยบุคคลต่างด้าว

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมกรณีบุคคลต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือผิดนายจ้าง	(๓x๓) ๙ ปานกลาง	๑.กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเพิ่มการรับรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อการรับสินบน	๑.ผู้บังคับบัญชาหมั่นกำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด
๒.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมกรณี พบบุคคลต่างด้าว ไม่สามารถนำหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ทางราชการออกให้มาแสดงแก่เจ้าหน้าที่ได้	(๓x๓) ๙ ปานกลาง	๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	๒.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานีตำรวจ มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน
๓.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมกรณี บุคคลต่างด้าวพบว่ามีการอยู่เกินกว่าที่ทางราชการอนุญาตให้ (Over stay)	(๓x๓) ๙ ปานกลาง	ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นอย่างใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๓.จัดทำโครงการสวัสดิการเพื่อช่วยแบ่งเบาค่าใช้จ่ายของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๔.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมกรณี บุคคลต่างด้าวไม่แจ้งที่พัก (มาตรา ๓๘ พรบ.คนเข้าเมือง)	(๓x๓) ๙ ปานกลาง	๓. จัดทำโครงการสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และบรรเทาความเดือดร้อนของข้าราชการตำรวจในสังกัด	๔.นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่
๕.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมกรณีพบ บุคคลต่างด้าวให้คนไทยเป็นตัวแทนในอำนาจการรับผลประโยชน์ในธุรกิจหรือกิจการใดๆที่ไม่สามารถรับได้ในประเทศ (นอมินี)	(๓x๓) ๙ ปานกลาง	๔.จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนสำหรับประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๕.ไม่พบกรณีร้องเรียนข้าราชการตำรวจเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ
๖.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และจัดทำบันทึกจับกุมและรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดี	(๓x๓) ๙ ปานกลาง	๕.นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อป้องกันการทุจริต	
๗.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่นำตัวผู้กระทำผิดพร้อมพยานหลักฐานส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี	(๓x๓) ๙ ปานกลาง		
๘.การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้การเป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยเพื่อไม่ให้รับโทษหรือ รับโทษน้อยลง	(๒x๒) ๔ ต่ำ		

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันจันทร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.นิมิตร จรรยาลักษณ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ มีการอบรมกำชับ กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเพิ่มการรับรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อการรับสินบน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



ร้อยเวรหัวหน้าชุดสายตรวจ อบรมปล่อยแถวสายตรวจ (ทุกวัน) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจทุกนายให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน การออกตรวจมัคคุเทศก์เถื่อน



เจ้าหน้าที่ตำรวจท่องเที่ยว มีการออกตรวจมัคคุเทศก์ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อดูแล อำนวยความสะดวกและให้การช่วยเหลือนักท่องเที่ยว พร้อมทั้งป้องกันมัคคุเทศก์เถื่อน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ให้นักท่องเที่ยว โดยทุกครั้งที่มีการออกตรวจมัคคุเทศก์ พ.ต.ท.นิมิตร จรรยาลักษณ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้กำชับการปฏิบัติโดยเน้นย้ำ เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการรับสินบน กรณีมัคคุเทศก์เถื่อน เพื่อไม่ให้มีเจ้าหน้าที่ตำรวจของ ส.ทท.๓ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง โดยให้ถือภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการทำให้เกิดผลเสียต่อหน่วยงานและประโยชน์ส่วนรวม

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับป้องกันการเรียกรับส่วยบุคคลต่างด้าว



เจ้าหน้าที่ตำรวจท่องเที่ยวจะทำการออกตรวจจับกุมบุคคลต่างด้าวที่กระทำความผิดภายในพื้นที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ทั้งนี้ในการออกตรวจทุกครั้ง พ.ต.ท.นิมิตร จรรยาลักษณ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้กำชับการปฏิบัติ โดยเน้นย้ำ เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการรับสินบน กรณีส่วยบุคคลต่างด้าว เพื่อไม่ให้มีเจ้าหน้าที่ตำรวจของ ส.ทท.๓ ฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง โดยให้ถือภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการทำให้เกิดผล เสียต่อหน่วยงานและประโยชน์ส่วนรวม



คำสั่งกรมตำรวจ

ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจ

ข้าราชการตำรวจมีอำนาจหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยภายในราชอาณาจักร เพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน รักษากฎหมายเกี่ยวกับการกระทำความผิดในทางอาญา และ ดูแลรักษาผลประโยชน์ ของสาธารณะ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ จึงต้องยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ตลอดจนแบบแผนธรรมเนียมเป็นหลักสำคัญ

ปัจจุบันมีข้าราชการตำรวจบางคนประพฤติตนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่ยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม เป็นเหตุให้ถูกวิพากษ์วิจารณ์จากประชาชน เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตำรวจและข้าราชการตำรวจโดยรวม ประชาชนขาดความเลื่อมใสศรัทธา ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมตำรวจ

ความเสียหายที่เกิดขึ้นตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดของข้าราชการตำรวจ ไม่กวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอโดยใกล้ชิด กรมตำรวจมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี ภาพลักษณ์ของกรมตำรวจให้ดีขึ้น และสร้างความเชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน เพื่อให้ยอมรับว่า ข้าราชการตำรวจเป็นมิตรที่ดีของประชาชน เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์อย่างแท้จริง จึงเห็นสมควรปรับปรุง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจังโดย

ให้ยกเลิกคำสั่งกรมตำรวจดังต่อไปนี้

- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๔๕๕/๒๕๒๘ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๒๘ เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤดี และกวดขัน ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๘๗๔/๒๕๓๑ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๓๑ เรื่อง กวดขันการรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ

- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๗๐/๒๕๓๒ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๓๒ เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจ

- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๑๘/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติและกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจดังต่อไปนี้

๑. หลักการ

๑.๑ ข้าราชการตำรวจจะต้องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะเป็นผู้รักษากฎหมาย ต้องรักษา วินัยตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด ต้องถือปฏิบัติตาม คุณธรรมตำรวจ ค่านิยมของตำรวจ อุดมคติของ ตำรวจ หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจ และข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพตำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๗๘/๒๕๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๒๕

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังนี้

๑.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นผู้ที่มีวินัย

๑.๒.๒ ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๑.๒.๓ ดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

๑.๒.๔ ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากันในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรมตามกฎหมายเกณฑ์ของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการควบคุม

๒.๑ หน่วยงานที่มีผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย ให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกัน

กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยนั้น ๆ อย่างทั่วถึง โดยหัวหน้าหน่วยงานผู้มอบหมายต้องร่วมรับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลกับผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยอย่างใกล้ชิดด้วย

การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาดังกล่าวข้างต้น ให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใด รับผิดชอบต่อผู้ได้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไป

๒.๒ เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดทางอาญาหรือวินัยหรือมี พฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรืออันอาจ ก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่กระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที และทันต่อเหตุการณ์

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกงดการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน ประจำปี หรือถูกงดบำเหน็จความชอบ และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีแล้ว ให้พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่ง หน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกตามควรแก่กรณีอีกส่วนหนึ่งด้วย

๒.๔ เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาข้อบกพร่อง หรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ ละเลยให้ดำเนินการดังนี้

๒.๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดดำเนินการพิจารณา ข้อบกพร่องและรายงานผลการดำเนินการ ในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุดไปให้กรมตำรวจทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วให้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๓ วัน นับแต่วันพบข้อบกพร่อง

๒.๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติและติดตามผลเพื่อให้เป็นไปตาม คำสั่งนี้โดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้กรมตำรวจทราบ

๒.๔.๓ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๑ มิได้ดำเนินการตามคำสั่งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๒ เป็น ผู้รับผิดชอบดำเนินการ และพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๑ แล้วรายงานผลให้กรมตำรวจทราบ

๒.๔.๔ กรณีกรมตำรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามที่กล่าวตาม ข้อ ๒.๔.๑ , ๒.๔.๒ และ ๒.๔.๓ มิได้ดำเนินการตามคำสั่ง นี้ กรมตำรวจจะพิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ทุกระดับตามควรแก่กรณี

๒.๕ ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา หรือดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๑ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการ อบรม เพื่อเสริมสร้างฟื้นฟูจิตใจและพัฒนา ทักษะคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการตำรวจผู้รับ การฝึกอบรมดังกล่าวยัง

ไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๑ หรือตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

๓. มาตรการเสริมสร้าง

กรมตำรวจและหน่วยงานในสังกัดกรมตำรวจ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้มีความประพฤติและวินัยดีเด่น โดยประกาศยกย่องเกียรติคุณและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้ปรากฏเป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นการยกย่องส่งเสริมและจูงใจ ให้ข้าราชการตำรวจได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในขอบเขตกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมที่ดีและเป็น ผู้รักษาวินัยดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจอื่นๆ

๔. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

๔.๑ ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามหลักการ ตามข้อ ๑.๑ และปรากฏว่าผู้บังคับบัญชา บกพร่องต่อหน้าที่ตามข้อ ๑.๒ และหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมข้อ ๒ หรือมาตรการเสริมสร้างข้อ ๓ จำต้องถูกพิจารณา ทัณฑ์ทางวินัยตามควรแก่กรณี

๔.๒ กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถึงขั้นมีการตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว หรือถูก ฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา ยกเว้นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือ ลหุโทษ หากปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาพึงรู้ หรือมี เหตุอันควรรู้ และสามารถแก้ไขป้องกันได้แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกัน หรือ ปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำความผิดเกิดขึ้น ให้งดการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน เป็นกรณีพิเศษเกิน ๑ ขั้น และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีนั้นแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้ใกล้ชิดและผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา

๔.๓ กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหา ถูกฟ้อง หรือต้องหา ตามข้อ ๔.๒ โดยปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาผู้ใดมีพฤติการณ์ รู้เห็นหรือสนับสนุน แต่ไม่มีพยานหลักฐานพอที่จะดำเนินการทางวินัยและอาญาได้ ให้พิจารณาจดบันทึกความชอบประจำปี แก่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นตามความในข้อ ๓ วรรคสาม แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๒๒) ออกตามความใน พ.ร.บ.ระเบียบ ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๑ ว่าด้วยการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และให้งดการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นใน ปีนั้น

๕. การรายงานและการติดตามประเมินผล

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีหน้าที่ออกตรวจราชการ ตามประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี เล่ม ๒ ประเภทการ บริหาร ลักษณะที่ ๕๖ เป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผล การปฏิบัติตามมาตรการแห่งคำสั่งนี้ว่า มีการ ดำเนินการ , การปฏิบัติ , ตลอดจนผลการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งนี้ หรือไม่อย่างไร

๕.๒ ให้เจ้าตำรวจ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบตามประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดีเล่ม ๒ ประเภทการบริหาร ลักษณะที่ ๕๖ ข้อ ๕ เป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติตามข้อ ๕.๑

๕.๓ ให้สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและรับรายงานการปฏิบัติจากหน่วยต่างๆ และทำการประเมินผล ทั้งที่จเรตำรวจตรวจสอบเองและที่หน่วยต่างๆ รายงานมาเสนอกรมตำรวจทราบทุกระยะ ๓ เดือน โดยให้สำนักงานจเรตำรวจกำหนด รูปแบบรายงานแจ้งให้หน่วยต่างๆ ถือนปฏิบัติโดยด่วน และให้เริ่มรายงานผลตามคำสั่งนี้ ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๓๘ เป็นต้นไป สำหรับปี ๒๕๓๗ ให้หน่วยรายงาน ผลการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๓๘

อนึ่ง เพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรการนี้ และให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง กรมตำรวจจะได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจทั้งในระดับกรมตำรวจ ภาค กองบัญชาการ กองบังคับการ และจังหวัด เพื่อให้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบติดตามผลและพิจารณากลับการลงการดำเนินการ ของทุกหน่วยเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งการตามหน้าที่อีกส่วนหนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗

พลตำรวจเอกพจน์ บุญยะจินดา

(พจน์ บุญยะจินดา)

อธิบดีกรมตำรวจ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน การประชุมบริหาร ของสถานีเพื่อกำชับการปฏิบัติ





NO GIFT POLICY

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะที่ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

Would like to announce my intention that all executives and officials
Do not accept gifts and presents of any kind.

From performing duties (No Gift Policy) both while before and after performing duties
That will result in corruption and misconduct both present and future.

พันตำรวจโท นิมิตร จรรยาลักษณ์
สวญ. ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ บช.ทท.





คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ที่ ๕/๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด และการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน นั้น

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติกและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา และให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒.ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามสมควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

๓.เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชาว่าได้กระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาก็ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเด็ดขาด และทันต่อเหตุการณ์

๔.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด

/ กวดขัน...

กวดขัน ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ควบคุม กำหนดให้อยู่ในแนวทางการปฏิบัติของ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ให้ผู้ได้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล หรือเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด รวมทั้งไม่ให้
เกี่ยวข้องกับอบายมุขใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๙



พันตำรวจโท

(นิมิตร จรรยาลักษณ์)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำหนดการปฏิบัติ



มีช่องทางและระบบรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่

แนวทางการปฏิบัติงานมีส่วนเฝ้าระวังภายนอก (ET-1)

ติดตามการดำเนินการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำที่กรม
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑





TPB App
Tourist Police,
Your First Friends.

Download Now





Available on the
App Store

Get it on
Google play

Download on the
AppGallery

**การแจ้งเตือน
กับเหตุฉุกเฉิน**

01 แจ้งเตือนเหตุฉุกเฉิน
เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน
สามารถแจ้งเหตุฉุกเฉินได้
โดยกดปุ่มสีแดงบนหน้าจอ

02 กดปุ่มแจ้งเตือน
การแจ้งเตือน
สามารถแจ้งเตือนเหตุฉุกเฉินได้
โดยกดปุ่มสีแดงบนหน้าจอ







E-SERVICE

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ประชาสัมพันธ์

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานี

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



คู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



แสดงความคิดเห็น

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑