



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน การยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



พันตำรวจโท นิมิตร จรรยาลักษณ์

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

๑.๑.การตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๑.๑. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.นิมิตร จรรยาลักษณ์ สวญ. ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ที่ ๔ / ๒๕๖๙) ให้มีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

ภาพประกอบ “คำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑”


ที่ ๙/๒๕๖๔

คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ขอ: สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

คำชี้แจง สืบเนื่องจากการพิจารณาและปฏิบัติตามประกาศกระทรวงยุติธรรม เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เมื่อได้ทราบผลและแผน
นโยบายของรัฐบาลไทย เรื่อง ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดย สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และโปร่งใส จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒๐๒๒ กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว ๑ (รักษาการ) สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๑ จำนวน ๑๖ นาย เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๖ นั้น

เพื่อให้มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การขับเคลื่อน
ตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นประธานกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นรองประธานกรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๑๑. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๑๓. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๑๔. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ
๑๖. หัวหน้ากลุ่มโสตฯ ราชการพิเศษ	เป็นกรรมการ

/ลงนามนี้...

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

-๒-

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กอง
บังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประ
สิทธิภาพสูงสุด

๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจ ท่อเที่ยว ๓ กอง
กำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำคัญตามคณะกรรมการการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ
สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

๔. ศึกษาและเสนอแนะถึงคณะกรรมการ เพื่อยื่นขออนุมัติดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่กล่าวไว้ในกฎหมายว่าด้วยตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
มคอ.๒๖๔

ทั้งนี้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มี ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน
๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ที่สั่งให้ลงนามนี้เป็นต้นไป

ลงนามวันที่ ๒ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๔


พันตำรวจโท
(นิตกร ธาราภิรักษ์)
สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

๑.๑.๒. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.นิมิตร จรรย์ลักษณ์ สวญ. ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้มีการประชุมบริหารสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ และได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจรายละเอียดดังนี้



ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๑.๑.๒.๑. การประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมประชุมทุกนาย ทราบ และมอบหมายให้ งานธุรการดำเนินการจัดทำป้าย “การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประกาศ ณ ที่ทำการ และลงบนหน้าเว็บไซต์ของสถานี

๑.๑.๒.๒. กำหนดเป้าหมายการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑.๑.๒.๒.๑ การพัฒนาการให้บริการ การปฏิบัติหน้าที่ การยกระดับมาตรฐานด้านการให้บริการ One Stop Service

๑.๑.๒.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวรับทราบ (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

๑.๑.๒.๓.ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายร่วมทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT)

๑.๑.๒.๔.มอบหมายให้ งานธุรการสถานี โดย ด.ต.หญิงปฐมภรณ์ ชำนิราชกิจ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก. ๑ บก.ทท.๑ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.๑.๓ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พ.ต.ท.นิมิตร จรรย์ลักษณ์ สวญ. ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้ออกประกาศในนามของหัวหน้าสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ เกี่ยวกับ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้มีการเรียกประชุมข้าราชการตำรวจของสถานี เพื่อติดตามการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน ประชาชนและนักท่องเที่ยวผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก ร่วมทำแบบประเมิน (EIT) จำนวน ๒๐๐ ราย ตามที่ปชช.กำหนด

๑.๑.๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.นิมิตร จรรยาลักษณ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก. ทท.๑ ประชุมชี้แจงคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อแจ้ง เจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

๑.๑.๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย.๖๙ เวลาประมาณ ๑๓.๐๐ น. พ.ต.ท.นิมิตร จรรยาลักษณ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ประชุมชี้แจงคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมและเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจ พร้อมทั้งชี้แจงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตามข้อ ๑.๑.๒.๒.) ประกอบด้วย

๑.๑.๒.๒.๑ การพัฒนาการให้บริการ การปฏิบัติหน้าที่ การยกระดับมาตรฐานด้านการให้บริการ One Stop Service

๑.๑.๒.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนและนักท่องเที่ยว รับทราบ (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

๒.๑ ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑.๑. ตารางแสดงรายละเอียดการวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบหลัก

๑. การพัฒนาคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ

ภาษา	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา
๑.ภาษาไทย	๑.จัดทำคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว ในภาพรวม เพื่อให้นักท่องเที่ยวชาวไทยสามารถเข้าถึงการรับบริการจากตำรวจท่องเที่ยวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.จัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการสำหรับนักท่องเที่ยว (ภาษาไทย) เพื่อให้ นักท่องเที่ยวได้สามารถเตรียมตัวเข้ารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒.ภาษาอังกฤษ	จัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการสำหรับนักท่องเที่ยว (ภาษาอังกฤษ) เพื่อให้ นักท่องเที่ยวได้สามารถเตรียมตัวเข้ารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓.ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	๑.จัดทำคู่มือแนะนำการให้บริการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ นักท่องเที่ยวสามารถเข้าถึงการรับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการ บริเวณ ห้อง One Stop Service

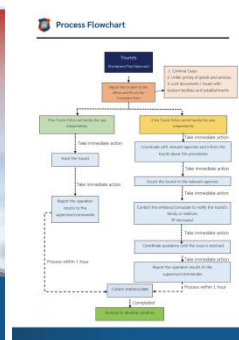
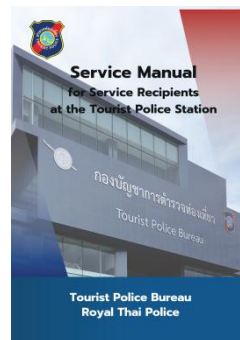
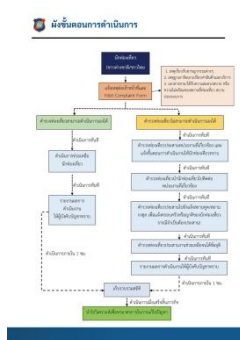
๒.รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว

การพัฒนายกระดับ	ผลการดำเนินการ
๑.จัดทำคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยวในภาพรวม	ดำเนินการจัดทำคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยวร่วมกับกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้นักท่องเที่ยวสามารถเข้าถึงการรับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาพคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยวภาษาไทย

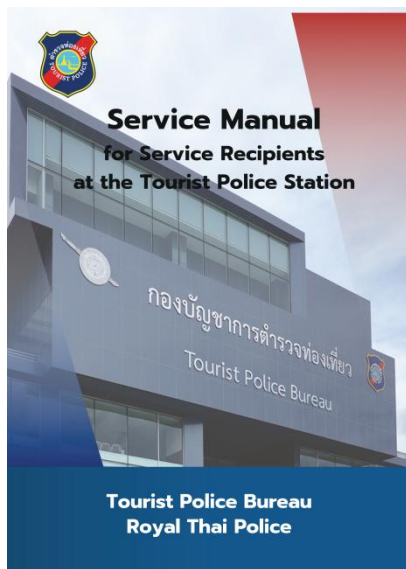
ภาพคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยวภาษาอังกฤษ



การพัฒนายกระดับ	ผลการดำเนินการ
๒.จัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการสำหรับนักท่องเที่ยว	ดำเนินการจัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการสำหรับนักท่องเที่ยว ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้นักท่องเที่ยวเข้าใจขั้นตอนการเตรียมตัว วิธีการเข้ารับบริการจากตำรวจท่องเที่ยวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาพคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยวภาษาอังกฤษ

ภาพคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยวภาษาไทย



๒.การสื่อสารบทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ให้กับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติได้รับทราบ

บทบาทภารกิจ	ผลการปฏิบัติงาน
๑.บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานฝ่ายป้องกันปราบปราม	เก็บรวบรวมผลการปฏิบัติในการช่วยเหลือและให้บริการนักท่องเที่ยว และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ ให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวทราบ
๒.บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานฝ่ายสืบสวน	เก็บรวบรวมผลการจับกุมความผิดที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ ให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวทราบ
๓.บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยความสะดวก	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติควรรู้ และต้องรู้ผ่านสื่อออนไลน์

ภาพประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน บนสื่อออนไลน์

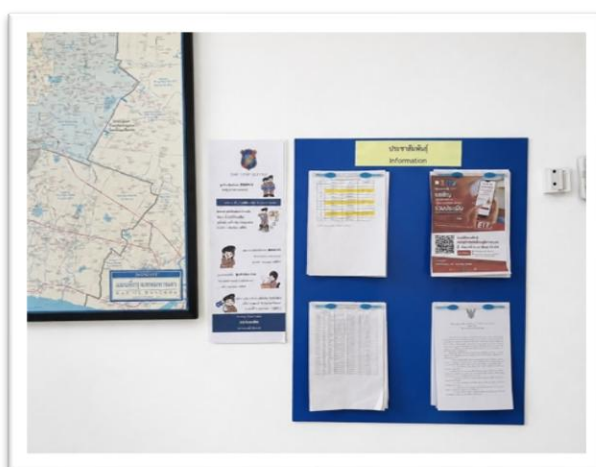


๒.๒.๑ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวรับทราบ (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ณ ที่ทำการ

ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนและนักท่องเที่ยว (ชาวต่างชาติ) รับทราบ ณ.ที่ทำการ	- มีการอัพเดทข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานลงบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของทางสถานี อยู่สม่ำเสมอ - มีการประชาสัมพันธ์ คู่มือการให้บริการ ประชาชนและนักท่องเที่ยว (ชาวต่างชาติ) โดยการให้ สแกน QR Code การดาวน์โหลด - มีป้ายแสดงเจตนาต่อต้านการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ “ป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ” ประชาสัมพันธ์ไว้ ณ ที่ทำการ

ภาพประกอบ (ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน)

การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน ประกาศ คำสั่งต่าง ๆ ที่เปิดเผยให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวทราบ ,พันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการ



ภาพประกอบ (ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ)

ป้ายประชาสัมพันธ์ คู่มือการให้บริการประชาชน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ป้ายประชาสัมพันธ์ การดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน Thailand tourist police application แอปพลิเคชันที่ใช้ในการช่วยเหลือ นักท่องเที่ยว



ภาพประกอบ (ภาพป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)

ป้ายประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ของหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมีทั้งป้ายภาษาไทย และภาษาอังกฤษ



๒.๒.๒. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจท่องเที่ยว ได้แก่หัวหน้าสถานีตำรวจท่องเที่ยวและหัวหน้าแต่ละสายงานที่ เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ ปรับปรุงข้อมูล	 
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลหรือแนวทางการช่วยเหลือนักท่องเที่ยว ข้อมูลหรือแนวทางการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว ข้อมูลหรือแนวทางการบริการนักท่องเที่ยวเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว เช่น Facebook, Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

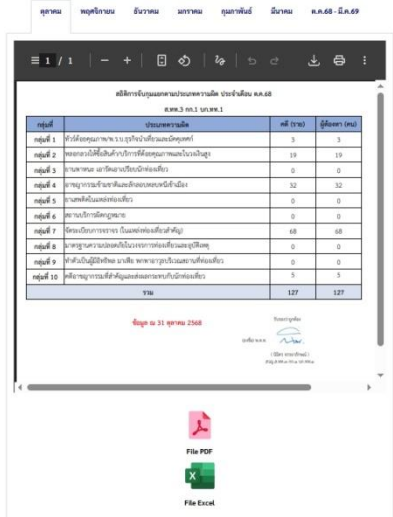
๐๓ ผลการปฏิบัติงาน งานของแต่ละสาย งาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยวใน รอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ -มิถุนายน ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนดข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียด ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว วัน/เดือน/ปี ในการ ปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่ายรายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อ สาธารณะ	
---	--	---

การปฏิบัติงาน

[illegible]

การให้บริการ

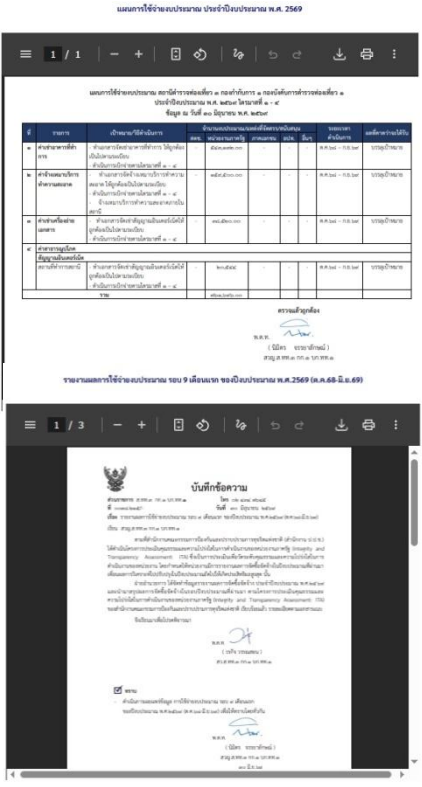
0๕	คู่มือการให้บริการ นักท่องเที่ยว คู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ นักท่องเที่ยวทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	คู่มือสำหรับผู้โดยสารชาวต่างชาติ Service manual for service recipients of Tourist Police Station คู่มือสำหรับผู้โดยสารชาวต่างชาติ Service Manual for Foreign Visitors at the Tourist Police Station คู่มือสำหรับผู้โดยสารชาวต่างชาติ Service Manual for Foreign Visitors at the Tourist Police Station User Manual TPS App คู่มือสำหรับผู้โดยสารชาวต่างชาติ TOURIST POLICE COMPLAINT FORM Thailand Travel Safety
-----------	---	--

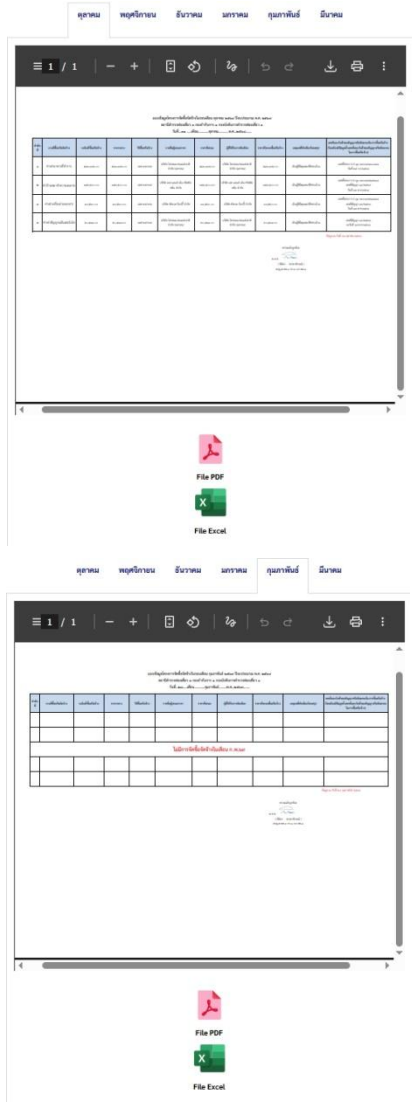
๐๖	E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ระบบ Thailand tourist Police Application • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน สถิติการจับกุม ๑๐ กลุ่มต้องห้าม ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
๐๘	สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว	สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว สถิติการให้บริการนักท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) อย่างน้อยประกอบด้วยประเภทการให้บริการ - การให้บริการนักท่องเที่ยวทั่วไป - บริการช่วยเหลือด้านล่ามแปลภาษา - ช่วยเหลือติดตามคืนทรัพย์สินให้แก่นักท่องเที่ยว - การระงับเหตุที่เกิดกับนักท่องเที่ยว	

		- การแก้ไขปัญหาการเอารัดเอาเปรียบนักท่องเที่ยว - การให้บริการอื่น ๆ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
๐๙	สถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่	สถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่ ข้อมูลเชิงสถิตินักท่องเที่ยวที่เข้ามาในพื้นที่ ของสถานีดำรงจันทองเที่ยว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรงจันทองเที่ยวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
-----	--	--	---

๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ สสร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งานที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง (๒) วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง (๓) ราคากลาง (๔) วิธีซื้อหรือจ้าง (๕) รายชื่อผู้เสนอราคา (๖) ราคาที่เสนอ (๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก (๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป (๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
------------	--	---	--

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล -สถาบันตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	
------------	---	---	---

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

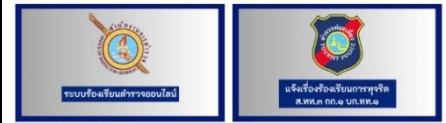
๐๑๓

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ
- ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ
- มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
- เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น
- กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องเรียน
- เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)

ผู้เรียนสามารถแจ้งได้หลายช่องทางได้แก่



ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

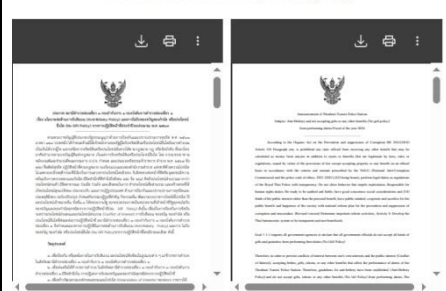
๐๑๔

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ

ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

- แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำรวจท้องที่ทุกคนปัจจุบันในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ
- เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย
 - วัตถุประสงค์
 - ขอบเขตการใช้บังคับ
 - นิยามคำว่า สินบน
 - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ
 - มาตรการติดตามตรวจสอบ
 - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส
 - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ

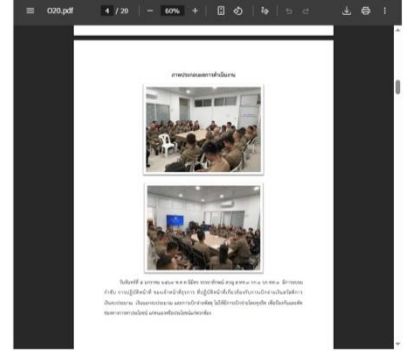
ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy)



นโยบายห้ามรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

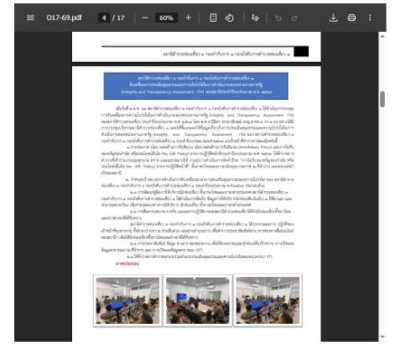


		- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) • อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	ภาพการประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก ณ จุดบริการ  การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ 
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเฉพาะเรื่อง การทุจริตจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต (๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต  

๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตจากอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต (๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต 
------------	--	---	---

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อยประกอบด้วย - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 
------------	---	---	---

		- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีตำรวจท่องเที่ยว ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน 
--	--	---	--

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.นิมิตร จรรย์ลักษณ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงปฐมภรณ์ ชำนิราชกิจ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.นิมิตร จรรย์ลักษณ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.หญิงปฐมภรณ์ ชำนิราชกิจ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



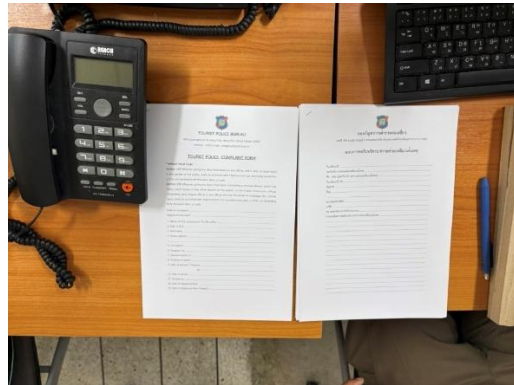
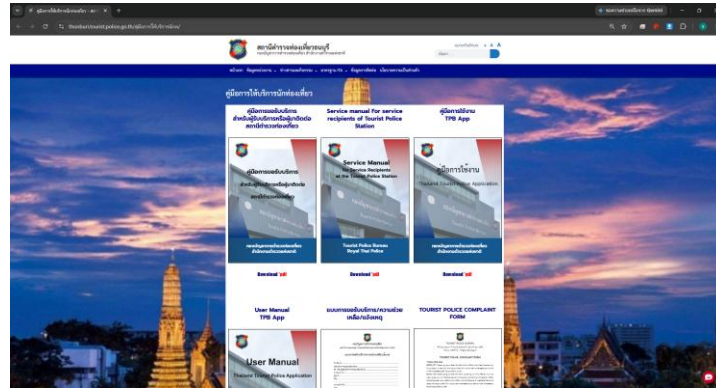
วันที่ ๒๐ มี.ค.๖๙ เวลาประมาณ ๑๓.๐๐ น. พ.ต.ท.นิมิตร จรรยาลักษณ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ประชุมชี้แจงคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อศึกษาคู่มือการ ให้บริการฉบับเดิม ทั้งฉบับไทยและอังกฤษ เนื้อหา ข้อกฎหมาย ว่าที่แสดงไว้ถูกต้องชัดเจนหรือต้องปรับเปลี่ยน และมอบหมายให้ ด.ต.หญิงปฐมภรณ์ ชำนิราชกิจ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำ



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



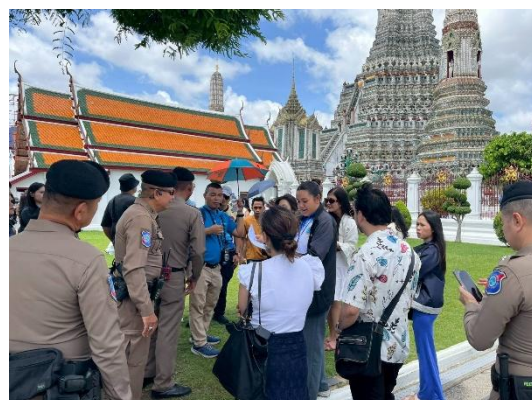
วันที่ ๒๖ มี.ค.๖๙ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ใช้คู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยวชาวไทย และภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ตำรวจท่องเที่ยวธนบุรี และประชาสัมพันธ์ตอนออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ เตรียมคู่มือการให้บริการนักท่องเที่ยว เอาไว้ให้สำหรับประชาชนหรือนักท่องเที่ยวที่ Walk in เข้ามาก่อน ให้ดูก่อนพบเจ้าหน้าที่



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



๖ มิ.ย.๖๙ เวลาประมาณ ๑๓.๐๐ น. พ.ต.ท.นิมิตร จรรยาลักษณ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ประชุมชี้แจงคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อทบทวนคู่มือทุกๆสามเดือนว่าประกาศใช้แล้วนักท่องเที่ยวนักท่องเที่ยวประชาชนเข้าใจมากน้อยเพียงใด และมีการสุ่มสอบถามความพึงพอใจ แล้วเอาผลมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ