



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



พันตำรวจโท จิรพัฒน์ เขียวศิริ

รองผู้กำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ รักษาการแทน

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

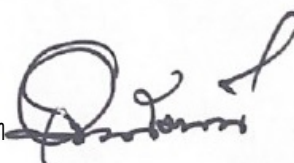
สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามประเด็นปัญหา อันได้แก่

๑.ส่วยมั่วคุกเทศก์เถื่อน

๒.ส่วยเรือหางยาว

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท



(จิรพัฒน์ เชี่ยวศิริ)

รองผู้กำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
รักษาราชการแทน สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนมัคเทศก์เลื่อน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี กรณีปฏิบัติหน้าที่มัคเทศก์โดยไม่ได้รับอนุญาต	๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒.ให้สายตรวจและฝ่ายสืบสวนสรุปรายงานรายละเอียดผลการตรวจสอบมัคเทศก์ ในการออกตรวจทุกวัน ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓.กรณีตรวจสอบพบมีการทุจริตเรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ จะดำเนินการทางวินัยและตามกฎหมาย	๑.ประชุมชี้แจงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๓.ออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายสืบสวนและสายตรวจในแต่ละชุดปฏิบัติเป็นประจำ เพื่อลดโอกาสการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันพฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.จิรวัฒน์ เขียวศิริ รอง ผกก.๑ ฯ รรท.สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ประชุมชี้แจงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายสืบสวนและสายตรวจในแต่ละชุดปฏิบัติเป็นประจำ เพื่อลดโอกาสการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันอังคารที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.จิรวัฒน์ เขียวศิริ รอง ผกก.๑ ฯ รรท.สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ประชุมชี้แจงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายสืบสวนและสายตรวจในแต่ละชุดปฏิบัติเป็นประจำ เพื่อลดโอกาสการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน การออกตรวจมัคคุเทศก์เถื่อน



เจ้าหน้าที่ตำรวจท่องเที่ยว มีการออกตรวจมัคคุเทศก์ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อดูแล อำนวยความสะดวกและให้การช่วยเหลือนักท่องเที่ยว พร้อมทั้งป้องกันมัคคุเทศก์เถื่อน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้นักท่องเที่ยว โดยทุกครั้งที่มีการออกตรวจมัคคุเทศก์ พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เชี่ยวศิริ รอง ผกก.๑ ๖ รรท. สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้กำชับการปฏิบัติ โดยเน้นย้ำ เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการรับสินบน กรณีมัคคุเทศก์เถื่อน เพื่อไม่ให้มีเจ้าหน้าที่ตำรวจของ ส.ทท.๓ ๖ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง โดยให้ถือภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการทำให้เกิดผลเสียต่อหน่วยงานและประโยชน์ส่วนรวม

ส่วยเรือหางยาว

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี กรณีผู้ประกอบการ “ล่องเรือ” และนายท้ายเรือ ไม่มีใบอนุญาตตามกฎหมาย	๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒.จัดทำแฟ้มข้อมูลผู้ประกอบการในพื้นที่เพื่อประกอบการจัดทำแผนการตรวจ ๓.สร้างการรับรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรการที่ชัดเจนในการให้บริการของผู้ประกอบการ	๑.ประชุมชี้แจงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๓.ออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายสืบสวนและสายตรวจในแต่ละชุดปฏิบัติเป็นประจำ เพื่อลดโอกาสการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



๑๑ กุมภาพันธ์ ๖๘ พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ รอง ผกก.๑ ฯ รรท.สวญ.สทท.๓ (ตำรวจท่องเที่ยว ธนบุรี) ร่วมกับภาคีเครือข่ายสมาคมเรือไทย, สำนักงานกรุงเทพฯ,ตำรวจน้ำ,กรมเจ้าท่า,ผู้ประกอบการล่องเรือ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกิจกรรมสำรวจเส้นทางท่องเที่ยวคลองผิงธนบุรี เพื่อติดตามสภาพ ปัญหาอุปสรรค หรือ แนวทางแก้ไข และนำเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วัตถุประสงค์เพื่อดูแลการท่องเที่ยวทางน้ำย่านผิงธน ไม่ให้ถูก เอะร็ดเอาเปรียบจากผู้ประกอบการ “ล่องเรือ”

ภาพประกอบตรวจสอบใบประกาศนียบัตรนายท้ายเรือ และสู่มตรวจสอบสารเสพติด
ของนายท้ายเรือ (ผู้ควบคุมเรือ)



๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๘ พ.ต.ท.จิรพัฒน์ เขียวศิริ รอง ผกก.๑ ฯ รรท.สวญ.สทท.๓ (ตำรวจท่องเที่ยวธนบุรี) ร่วมกับเจ้าท่า,ผู้ประกอบการล่อเรือ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมตรวจสอบใบประกาศนียบัตรนายท้ายเรือและสู่มตรวจสอบสารเสพติด ของนายท้ายเรือ (ผู้ควบคุมเรือ) เพื่อให้ดำเนินการตามกฎหมาย และป้องกันมิให้มีเจ้าหน้าที่ตำรวจของ ส.ทท.๓ ฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง ในการเรียกรับผลประโยชน์อันมิชอบด้วยกฎหมาย



คำสั่งกรมตำรวจ

ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติก และวินัยข้าราชการตำรวจ

ข้าราชการตำรวจมีอำนาจหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยภายในราชอาณาจักร เพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน รักษากฎหมายเกี่ยวกับการกระทำความผิดในทางอาญา และ ดูแลรักษาผลประโยชน์ ของสาธารณะ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ จึงต้องยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ตลอดจนแบบแผนธรรมเนียมเป็นหลักสำคัญ

ปัจจุบันมีข้าราชการตำรวจบางคนประพฤติตนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่ยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม เป็นเหตุให้ถูกวิพากษ์วิจารณ์จากประชาชน เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตำรวจและข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวม ประชาชนขาดความเลื่อมใสศรัทธา ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมตำรวจ

ความเสียหายที่เกิดขึ้นตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดของข้าราชการตำรวจไม่กวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอโดยใกล้ชิด กรมตำรวจมีความจำเป็นต้องสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี ภาพลักษณ์ของกรมตำรวจให้ดีขึ้น และสร้างความเชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน เพื่อให้ยอมรับว่า ข้าราชการตำรวจเป็นมิตรที่ดีของประชาชน เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์อย่างแท้จริง จึงเห็นสมควรปรับปรุงมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจังโดย

ให้ยกเลิกคำสั่งกรมตำรวจดังต่อไปนี้

- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๔๕๕/๒๕๒๘ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๒๘ เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติกและกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๘๗๔/๒๕๓๑ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๓๑ เรื่อง กวดขันการรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ

- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๗๐/๒๕๓๒ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๓๒ เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจ

- คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๑๘/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติและกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามมาตราควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจดังต่อไปนี้

๑. หลักการ

๑.๑ ข้าราชการตำรวจจะต้องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะเป็นผู้รักษากฎหมาย ต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด ต้องถือปฏิบัติตาม คุณธรรมตำรวจ ค่านิยมของตำรวจ อุดมคติของตำรวจ หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจ และข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพตำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๘๘/๒๕๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๒๕

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังนี้

๑.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๑.๒.๒ ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์จัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๑.๒.๓ ดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

๑.๒.๔ ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากันในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ และการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรมตามกฎหมายเกณฑ์ของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการควบคุม

๒.๑ หน่วยงานที่มีผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย ให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกัน

กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างทั่วถึง โดยหัวหน้าหน่วยงานผู้มอบหมายต้องร่วมรับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลกับผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยอย่างใกล้ชิดด้วย

การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาดังกล่าวข้างต้น ให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใด รับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไป

๒.๒ เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดทางอาญาหรือวินัยหรือมี พฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสม หรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่ทำให้ผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที และทันต่อเหตุการณ์

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกงดการขอลเลื่อนขั้นและอัตรา เงินเดือนประจำปี หรือถูกดำเนินความชอบ และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีแล้ว ให้พิจารณาแต่งตั้ง ปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกตามควรแก่กรณีอีกส่วนหนึ่งด้วย

๒.๔ เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาข้อบกพร่อง หรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ ละเลยให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดดำเนินการพิจารณา ข้อบกพร่องและรายงานผลการ ดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุดไปให้กรมตำรวจทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วให้ รายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๓ วัน นับแต่วันพบข้อบกพร่อง

๒.๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติและติดตามผลเพื่อให้ เป็นไปตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้กรมตำรวจทราบ

๒.๔.๓ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๑ ไม่ได้ดำเนินการตามคำสั่งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๔.๑ แล้วรายงานผลให้ กรมตำรวจทราบ

๒.๔.๔ กรณีกรมตำรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามที่กล่าวตาม ข้อ ๒.๔.๑ , ๒.๔.๒ และ ๒.๔.๓ มิได้ ดำเนินการตามคำสั่งนี้ กรมตำรวจจะพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ทุกระดับตาม ควรแก่กรณี

๒.๕ ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องหน้าที่ ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการ ลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาหรือดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๒๑ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ส่งตัว ข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการอบรม เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจและพัฒนา ทักษะคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการตำรวจผู้รับการฝึกอบรมดังกล่าวยัง

ไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๑ หรือตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

๓. มาตรการเสริมสร้าง

กรมตำรวจและหน่วยงานในสังกัดกรมตำรวจ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้มีความประพฤติและวินัยดีเด่น โดยประกาศยกย่องเกียรติคุณและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้ปรากฏเป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นการยกย่องส่งเสริมและจูงใจ ให้ข้าราชการตำรวจได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในขอบเขตกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมที่ดีและเป็นผู้รักษาวินัยดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจอื่นๆ

๔. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

๔.๑ ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามหลักการ ตามข้อ ๑.๑ และปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาบกพร่องต่อหน้าที่ตามข้อ ๑.๒ และหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมข้อ ๒ หรือมาตรการเสริมสร้างข้อ ๓ จักต้องถูกพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยตามควรแก่กรณี

๔.๒ กรณีผู้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถึงขั้นมีการตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว หรือถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา ยกเว้นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือ ลหุโทษ หากปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาพึงรู้ หรือมีเหตุอันควรรู้ และสามารถแก้ไขป้องกันได้แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกัน หรือ ปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำความผิดเกิดขึ้น ให้งดการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน เป็นกรณีพิเศษเกิน ๑ ขั้น และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีนั้นแก่ผู้บังคับบัญชาผู้ใกล้ชิดและผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา

๔.๓ กรณีผู้บังคับบัญชาถูกกล่าวหา ถูกฟ้อง หรือต้องหา ตามข้อ ๔.๒ โดยปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาผู้ใดมีพฤติการณ์รู้เห็นหรือสนับสนุน แต่ไม่มีพยานหลักฐานพอที่จะดำเนินการทางวินัยและอาญาได้ ให้พิจารณาจดบำเหน็จความชอบประจำปีแก่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นตามความในข้อ ๓ วรรคสาม แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๒๒) ออกตามความใน พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๑ ว่าด้วยการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และให้งดการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นในปีนั้น

๕. การรายงานและการติดตามประเมินผล

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีหน้าที่ออกตรวจราชการ ตามประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี เล่ม ๒ ประเภทการบริหาร ลักษณะที่ ๕๖ เป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผล การปฏิบัติตามมาตรการแห่งคำสั่งนี้ว่า มีการดำเนินการ , การปฏิบัติ , ตลอดจนผลการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งนี้ หรือไม่อย่างไร

๕.๒ ให้เรตำรวจ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบตามประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดีเล่ม ๒ ประเภทการบริหาร ลักษณะที่ ๕๖ ข้อ ๕ เป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติตามข้อ ๕.๑

๕.๓ ให้สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและรับรายงานการปฏิบัติจากหน่วยต่างๆ และทำการประเมินผล ทั้งที่จเรตำรวจตรวจสอบเองและที่หน่วยต่างๆ รายงานมาเสนอกรมตำรวจทราบทุกระยะ ๓ เดือน โดยให้สำนักงานจเรตำรวจกำหนด รูปแบบรายงานแจ้งให้หน่วยต่างๆ ถือนปฏิบัติโดยด่วน และให้เริ่มรายงานผลตามคำสั่งนี้ ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๓๘ เป็นต้นไป สำหรับปี ๒๕๓๗ ให้หน่วยรายงาน ผลการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๓๘

อนึ่ง เพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรการนี้ และให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง กรมตำรวจจะได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจทั้งในระดับกรมตำรวจ ภาค กองบัญชาการ กองบังคับการ และจังหวัด เพื่อให้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบติดตามผลและพิจารณาถ่วงถ่วงการดำเนินการ ของทุกหน่วยเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งการตามหน้าที่อีกส่วนหนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗

พลตำรวจเอกพจน์ บุญยะจินดา

(พจน์ บุญยะจินดา)

อธิบดีกรมตำรวจ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน



สถานีตำรวจท่องเที่ยว 3 กองกำกับการ 1 กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1 (ธนบุรี)
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า

NO Gift Policy
(NO GIFT POLICY)

ทั้งนี้ขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การจับกุมหรือยึดทรัพย์สินของประชาชนโดยชอบธรรมของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

พันตำรวจโทจิรพัฒน์ เขียวศิริ
รองผู้กำกับการ 1 รักษาการแทน
สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว 3 กองบังคับการ 1

Tourist police station 3 Sub-division 1 Tourist police division 1
Would like to announce that

NO Gift Policy
Do Not Accept Any Kind of Gifts or Souvenirs from Duties
(NO GIFT POLICY)

This Is Before and After the Action That Will Result in
Fraud and Unfavorable Behavior Both Present and Future

As Well As Complying with The National Anti-Corruption
Commission (NACC) About the Criteria of Receiving Other
Property or Benefits by The Righteous Public Official, 2563

Police Lieutenant Colonel Jirapat Keiwarin
Deputy Superintendent Sub-division 1
Acting Government Official
Chief Inspector of Tourist police station 3 Sub-division 1
Tourist police division 1 (Thanburi)



คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ที่ ๕/๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด และการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน นั้น

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา และให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒.ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ จัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามสมควรแก่กรณี และต้องกวาดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

๓.เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชาว่าได้กระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเด็ดขาด และทันต่อเหตุการณ์

๔.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด

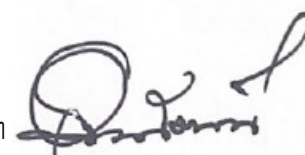
/ กวดขัน...

กวดขัน ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ควบคุม กำหนดให้อยู่ในแนวทางการปฏิบัติของ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ให้ผู้ได้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล หรือเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด รวมทั้ง
ไม่ให้เกี่ยวข้องกับอบายมุขใด ๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(จิรพัฒน์ เชี่ยวศิริ)

รองผู้กำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
รักษาราชการแทน สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

