



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



พ.ต.ท.ปรีชญา อรุณพันธ์

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑



ที่ ๓ /๒๕๖๗

คำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ตามหนังสือ กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๓๘.๑๑๕/๔๑๕๒/๒๓๘ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และ ท้ายหนังสือ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๓๘.๔๐๑/๕๑๘ ลง ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยวโดยมีหน้าที่และอำนาจตามความใน ข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินคุณธรรมของสถานีตำรวจท่องเที่ยวในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยวและในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยวครั้งที่๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุเป้าหมายวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจท่องเที่ยวประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของสถานีตำรวจท่องเที่ยว๒กองกำกับการ๑กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว๓ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑.สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ประธานกรรมการ

๒.สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ๑กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

กรรมการ

/๓.รองสารวัตร...

๓.รอสารวัตรสถานีดำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

กรรมการเลขานุการ

๔.ผู้บังคับหมู่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ที่ได้รับ
มอบหมาย ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มอบหมาย

ทั้งนี้คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มี วาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่งณวันที่ ๒ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจโท



(ปรีชญา อุไรพันธุ์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๖๗ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย พ.ต.ท.ปรีชา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ การประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นประธาน เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็น สำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OM)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment :ETT)ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เผยณจุดให้บริการและพัฒนาการให้บริการ เพื่อ สร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

ภาพประกอบ





มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗
สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่ที่รับผิดชอบจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ดำเนินการประชุมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เป็นประธานการประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATAบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานมีการกำกับติดตามโดยสารวัตรใหญ่สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๓ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ด้วยทุกครั้ง

๒.แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานดังต่อไปนี้

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ ชาวต่างชาติ	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดย กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ จัดบริเวณที่สามารถให้ประชาชน/ ชาวต่างชาติอำนวยความสะดวกในการประชาสัมพันธ์ ในห้องOne Stop Service	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ ชาวต่างชาติ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนเพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้องOne Stop Service	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
ป้ายพันธะสัญญา/ ขั้นตอน การให้บริการทั้ง ภาษา ไทย และ ภาษาอังกฤษ	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่ จุดห้องOne Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
ป้าย No Gift Policy ทั้ง ภาษา ไทย และ ภาษาอังกฤษ	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็น ชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีใน การไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
ป้ายประชาสัมพันธ์ Downloadคู่มือการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่

ให้บริการ/การขอ อนุญาต ทั้งภาษาไทย และอังกฤษ	One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ เจ้าหน้าที่
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน/ชาวต่างชาติ	ณจุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการมี บริการ อินเทอร์เน็ตWIFIฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการ ติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติเพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัด ห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษร เบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตาและมีที่จอดรถ สำหรับ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ เจ้าหน้าที่

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การกำหนดเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบจัดทำOIT		
๐ ๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูล ผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แสดงโครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่ มีข้อมูลเป็น ปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละ งานประกอบด้วย ลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับ ภารกิจของแต่ละงานตาม การมอบหมายงานของ สถานีตำรวจ	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ เจ้าหน้าที่
๐๒ อำนาจหน้าที่ และ พื้นที่ รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำนาจหน้าที่ •ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความ รับผิดชอบของแต่ละงานภายใน สถานีตำรวจ พื้นที่ รับผิดชอบ •ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบได้แก่เขต/ตำบล/ จำนวนประชากร •ระบุ/เดือน/ปีที่ทำข้อมูล	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ เจ้าหน้าที่
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ

	•ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจโดยมีการ จัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา - หมายเหตุ:กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมี กฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน	ด.ต.ฐิตศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
๐๔ ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟัง ความคิดเห็น	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลการติดต่อ •ช่องทางติดต่ออย่างน้อยประกอบด้วย -ชื่อหน่วยงาน -ที่อยู่ -หมายเลขโทรศัพท์ -ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์(E-mail) -แผนที่ตั้งสถานีดำรวจ หมายเหตุ:๑)ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูล ทุกครั้ง ๒)ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็นช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็น •แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้และ สามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิตศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
๐๕ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน •การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗โดยเริ่ม เผยแพร่ตั้งแต่เดือน ตุลาคม๒๕๖๖ •มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ได้แก่Facebookหรือ Lineเป็นต้นที่ สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจได้ •มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ •มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบ	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิตศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่

	แบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	
0๖ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำเดือน •แสดงรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) •แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน •รายงานผลอย่างน้อยประกอบด้วยผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจหรือโครงการ/กิจกรรมรายละเอียดระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบพร้อมภาพกิจกรรม •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDFและรูปแบบ Structured dataที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-readable)ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
0๗ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ •ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละ สายงาน(งานอำนวยความสะดวกป้องกันปราบปราม งานสืบสวน) พร้อมรายละเอียด	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
0๘ คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการให้บริการประชาชน •แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจท้องที่ขอโดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละ สายงาน	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
0๙ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ E-Service •แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่

	ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆของ สถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความOnline -ระบบเสียค่าปรับOnline •สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	
๐๑๐ ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ •ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิง สถิติประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานใน รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗(ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) •แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDFและรูปแบบ Structureddata ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-readable)ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์Word	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
๐๑๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี •แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี •รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ๖เดือนแรก หรือ๒ไตรมาสของ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗(ตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม๒๕๖๗) •มีการรายงาน ต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ •ข้อมูลการจัดทำรายงานได้แก่ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณปัญหาอุปสรรค	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่

	•เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDFและรูปแบบ Structureddata ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excelเท่านั้น	
0๑๒ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ •ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯในรอบ๖เดือนแรก หรือ๒ไตรมาสของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDFและรูปแบบ Structureddataที่เครื่อง สามารถอ่านได้(Machine-readable)ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel และไฟล์Word •ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่างสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
0๑๓ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ •ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ได้แก่ประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประกาศ เชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มี การจัดซื้อจัดจ้าง)	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
0๑๔ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ •สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สขร.๑) ประจำเดือนโดยมี ข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่งานที่ซื้อหรือจ้างวงเงิน ที่ซื้อหรือจ้างราคากลางวิธีการซื้อหรือจ้างรายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงเหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุปเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่

	•สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน •ข้อมูลที่เปิดเผย๖เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ •กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDFและรูปแบบ Structureddataที่เครื่อง สามารถอ่านได้(Machine-readable)ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์Word	
๐๑๕ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนา กำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ •สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลและการ พัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตาม กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ:ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.พท.๓ กก.๑ บก.พท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.พท.๓ กก.๑ บก.พท.๑ เจ้าหน้าที่
๐๑๖ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ •ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ •ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสถานีดำรวจ •มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นต้น(กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) •เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระบุข้อมูลในการจัดทำเดือนมีนาคมพ.ศ.๒๕๖๗	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.พท.๓ กก.๑ บก.พท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.พท.๓ กก.๑ บก.พท.๑ เจ้าหน้าที่
๐๑๗ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.พท.๓ กก.๑ บก.พท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ

	•ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-BriberyPolicy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบันและให้เผยแพร่ฉบับ แปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย •เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง -นิยามคำว่าสินบนหมายถึงอะไรบ้างรวมถึงการรับของขวัญของ กำนัล(Gift)ค่าอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิตการรับ บริจาคการรับเลี้ยงและประโยชน์ในลักษณะเดียวกันเมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบนและรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง(การรับของขวัญจาก การปฏิบัติหน้าที่จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยาซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จาก บุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญตั้งนั้นการรับของขวัญ ของกำนัลหรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) -การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร -มาตรการติดตามตรวจสอบ-ช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแสมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการรักษาความลับ -ระบุ วันเดือนปีที่ประกาศหมายเหตุ:แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No GiftPolicy)จากการปฏิบัติหน้าที่ •แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย	ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ เจ้าหน้าที่
๐๑๘ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITAปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ •แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนใน หน่วยงาน	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ เจ้าหน้าที่

	•เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ •แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ :ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันมีส่วนร่วมในการ ชี้แจงเน้นย้ำให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	
๐๑๙ การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน •แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ •ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน •ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการของแต่ละสายงาน -เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน(เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) -ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.จิตติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
๐๒๐ การรายงาน ผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน •เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบนตาม ข้อ ๐๑๙ ประกอบด้วย ข้อมูลดังนี้ (๑)ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน -มีคฤเทศก์เลื่อน -ส่วยสถานบริการ/สถานบันเทิง (๒)แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.จิตติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่

๐๒๑ คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม •แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของสถานีดำรวจ •ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติพ.ศ.๒๕๖๔(ประกาศราชกิจจานุเบกษาวันที่๑ กันยายน๒๕๖๔) •การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่ายได้แก่แสดง ตัวอย่างประกอบหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ เจ้าหน้าที่
๐ ๒ ๒ การ จัด การ ทรัพย์สินของ ราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค •แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สินเพื่อป้องกันการนำ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนโดย มีอย่างน้อยดังนี้ -จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการอาวุธยุทธภัณฑ์ และของ บริจาค -กำหนดแนวทางควบคุมกำกับดูแลรักษาตรวจนับ ตรวจสอบ สภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาคโดยเฉพาะ ทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ -ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มี ความพร้อมต่อการใช้งานในการกิจประจำวัน -กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการหรือของ บริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน -แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของ บริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง •แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลางที่ยึดอายัดเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือไม่นำเข้าระบบหรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สินมี ระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของของ กลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทพ.๓ กก.๑ บก.ทพ.๑ เจ้าหน้าที่

	•รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง •เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ. ศ.๒๕๖๗	
๐๒๓ มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน •การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ.ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน •กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้านดังต่อไปนี้ (๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานดังต่อไปนี้ -จุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ -ป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (หมายเหตุ:ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) -ป้าย No Gift Policy -ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ/การขออนุญาตทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ -การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน/ ชาวต่างชาติ (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่

	-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ -การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	
๐๒๔การรายงาน ผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๓ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย (๑)ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒)ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม -ภาพจุดบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ -ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน /ชาวต่างชาติ -ภาพป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ (หมายเหตุ:ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย อยู่สม่ำเสมอ) -ภาพป้ายNo Gift Policyทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ -ภาพป้ายประชาสัมพันธ์Downloadคู่มือการ ให้บริการ/การขอ อนุญาตทั้งภาษาไทยและอังกฤษ -ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายเจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) -ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจท่องเที่ยว	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของสถานี่	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี่	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี่ (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่ง คณะทำงาน และมีการ มอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดย ให้ ผู้บังคับบัญชากำกับกำกับการติดตามให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.ปรีชญา อุไรพันธุ์ สวญ.ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ฐิติศักดิ์ รัตนสัมฤทธิ์ ผบ.หมู่ ส.ทท.๓ กก.๑ บก.ทท.๑ เจ้าหน้าที่